

BOLETIM

INFORMATIVO



Período: de 27 de junho a 10 de julho de 2025

Parceiro oficial:



ABRESST FORTALECE PRESENÇA NO 2º SUMMIT DE SST EM CAMPOS DO JORDÃO



A ABRESST (Associação Brasileira de Empresas de Saúde e Segurança do Trabalho) marcou uma presença significativa no 2º Summit de SST, ocorrido em Campos do Jordão/SP nos dias 5 e 6 de julho.

O evento, voltado a empresários e profissionais do setor, ofereceu uma rica agenda de debates, oportunidades de networking e apresentação das principais tendências em Saúde e Segurança do Trabalho.

O presidente da entidade, Dr. Ricardo Pacheco, participou da rodada de debates sobre o impacto da NR-1 nos negócios de SST, apresentando uma análise aprofundada de como a norma influencia as operações empresariais. Essa discussão reforça o compromisso da entidade em atuar junto às comissões regulatórias, visando a atualização das normas segundo as demandas do mercado, equilibrando proteção ao trabalhador e viabilidade operacional.

Já o engenheiro Paulo Carneiro Junior contribuiu com uma visão prática, destacando a aplicação de soluções técnicas e inovações presentes na NR-1. Ambos representaram a ABRESST de forma institucional, sublinhando a importância de fortalecer a união das empresas do setor e de promover a cultura preventiva nacional.

Durante o encontro, reforçou-se que a ABRESST é mais do que uma voz técnica – é um elo estratégico entre empregadores e trabalhadores.





Ao participar do Summit, a diretoria da entidade quis mostrar que seu papel institucional vai além da representação: trata-se de uma liderança que busca gerar impacto social e empresarial em prol do bem comum. A prioridade é, e segue sendo, a promoção de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e produtivos - uma missão que passa por unir esforços, compartilhar conhecimento e fortalecer a prevenção em todo o Brasil.

MULTAS DO ESOCIAL/SST GANHAM ATUALIZAÇÕES EM 2025 E A ABRESST REFORÇA ALERTA PARA CUMPRIMENTO DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS

Com a atualização das penalidades previstas para o não cumprimento das obrigações de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) no eSocial em 2025, a ABRESST reafirma seu compromisso institucional em promover a conformidade, a responsabilidade técnica e a valorização das empresas especializadas no setor.

Esse cenário reforça a necessidade urgente de adoção de práticas estruturadas, contínuas e alinhadas às exigências legais, para garantir a segurança jurídica dos empregadores e a proteção efetiva dos trabalhadores.

As multas, que podem ultrapassar R\$ 200 mil dependendo do porte da empresa e da gravidade da infração, tornam indispensável o rigor no cumprimento dos prazos e na qualidade do envio dos eventos obrigatórios, como o S-2210 (comunicação de acidente de trabalho), S-2220 (monitoramento da saúde do trabalhador) e S-2240 (condições ambientais de trabalho). A fiscalização automatizada e cada vez mais integrada ao sistema digital do governo torna essas obrigações impreteríveis, e o não atendimento pode gerar não apenas prejuízos financeiros, mas também riscos reputacionais para as organizações.

eSocial

Destacamos que o cumprimento adequado dessas obrigações exige conhecimento técnico especializado e gestão integrada, características que definem o trabalho das empresas associadas. Equipadas com equipes multidisciplinares qualificadas - incluindo médicos do trabalho, engenheiros de segurança, técnicos e psicólogos - essas organizações possuem as ferramentas e o know-how para garantir a correta gestão dos processos, o uso de plataformas atualizadas e a adaptação rápida às mudanças legislativas e tecnológicas que impactam o setor.



Além disso, a entidade reforça que a digitalização crescente da fiscalização trabalhista, somada à complexidade das normas, exige das empresas não só o cumprimento formal das obrigações, mas também a adoção de boas práticas que previnem acidentes, promovem a saúde ocupacional e reduzem passivos trabalhistas. Nesse contexto, a atuação especializada representa um diferencial estratégico para empregadores públicos e privados, que buscam eficiência, segurança e excelência operacional.

Como entidade representativa e atuante em fóruns regulatórios, como a Comissão Tripartite Paritária Permanente (CTPP), a ABRESST acompanha de perto os desdobramentos das legislações e orienta seus associados sobre as melhores práticas. A associação também atua em diálogo permanente com órgãos governamentais para contribuir com normas mais justas e equilibradas, que promovam segurança e desenvolvimento sustentável no ambiente de trabalho.

Diante das atualizações do eSocial e do aumento da severidade das multas, a entidade reforça o chamado para que todos os empregadores revisem suas rotinas de SST, invistam em qualificação técnica e contem com o apoio de empresas especializadas para garantir a conformidade plena. A entidade reforça que esse cuidado não é apenas uma exigência legal, mas uma postura estratégica e ética que assegura a preservação da saúde e do bem-estar dos trabalhadores, além da sustentabilidade e da responsabilidade das organizações.

A ABRESST permanece firme em seu propósito de promover a excelência na Saúde e Segurança do Trabalho, defendendo seus associados e fortalecendo um ambiente empresarial e público mais seguro, justo e produtivo para todos.



FIBROMIALGIA E DIREITOS

PROJETO RECONHECE CONDIÇÃO COMO DEFICIÊNCIA E SEGUE PARA SANÇÃO PRESIDENCIAL

O Projeto de Lei 3010/2019, que reconhece a pessoa com fibromialgia como pessoa com deficiência (PcD), foi aprovado pelo Senado e agora segue para sanção presidencial. A proposta, relatada pelo senador Fabiano Contarato (PT-ES), representa um avanço importante no reconhecimento das limitações causadas pela síndrome.

A equiparação, no entanto, dependerá de avaliação individualizada realizada por equipe multiprofissional, considerando o grau de comprometimento funcional do paciente.

Com a aprovação, pessoas com fibromialgia poderão ter acesso a políticas públicas específicas destinadas às PcDs, como cotas em concursos públicos e isenção de impostos na aquisição de veículos. O texto também altera a Lei 14.705/2023, que define diretrizes para o SUS oferecer tratamento adequado para a fibromialgia e síndromes correlatas, incluindo ações de inserção no mercado de trabalho e campanhas de conscientização.



A proposta reconhece que a doença se manifesta de maneira diferente em cada pessoa, exigindo uma análise sensível e ampla da condição.

A fibromialgia é uma síndrome crônica caracterizada por dor generalizada, fadiga, distúrbios do sono, depressão, ansiedade e outros sintomas que comprometem a qualidade de vida e a funcionalidade dos indivíduos.

ASSOCIADO ABRESST TEM 30% DE DESCONTO NO MAIOR CONGRESSO DE ERGONOMIA E FATORES HUMANOS DO BRASIL



Os associados da ABRESST agora têm uma vantagem exclusiva: 30% de desconto na inscrição para o ABERGO/ULAERGO 2025, o maior e mais importante congresso nacional voltado à Ergonomia e aos Fatores Humanos.

O benefício é fruto do acordo de cooperação firmado entre a ABRESST e a ABERGO, que visa ampliar oportunidades, fortalecer parcerias e oferecer vantagens concretas aos profissionais da área de SST.

O evento reunirá especialistas, pesquisadores, profissionais e estudantes de todo o País e da América Latina para discutir temas atuais e estratégicos, como inteligência artificial, inovações tecnológicas e seus impactos sobre a saúde, o trabalho e o desempenho humano.

Trata-se de uma ocasião imperdível para atualização técnica, troca de experiências e conexão com nomes de referência no setor.



Aproveite essa condição especial, participe do maior congresso do setor e amplie seu conhecimento com os principais nomes da ergonomia no Brasil e no mundo!

MAIS DE 90% DOS MÉDICOS COM MAIS DE 60 ANOS SEGUEM EM ATIVIDADE NO BRASIL:

EXPERIÊNCIA E COMPROMISSO A SERVIÇO DA SAÚDE

Um dado relevante divulgado pela pesquisa Demografia Médica no Brasil 2018, coordenada pela Faculdade de Medicina da USP em parceria com o Conselho Federal de Medicina (CFM), mostra que dos 414.831 médicos em atividade no País, mais de 84 mil têm 60 anos ou mais - e 90% deles continuam exercendo a profissão.

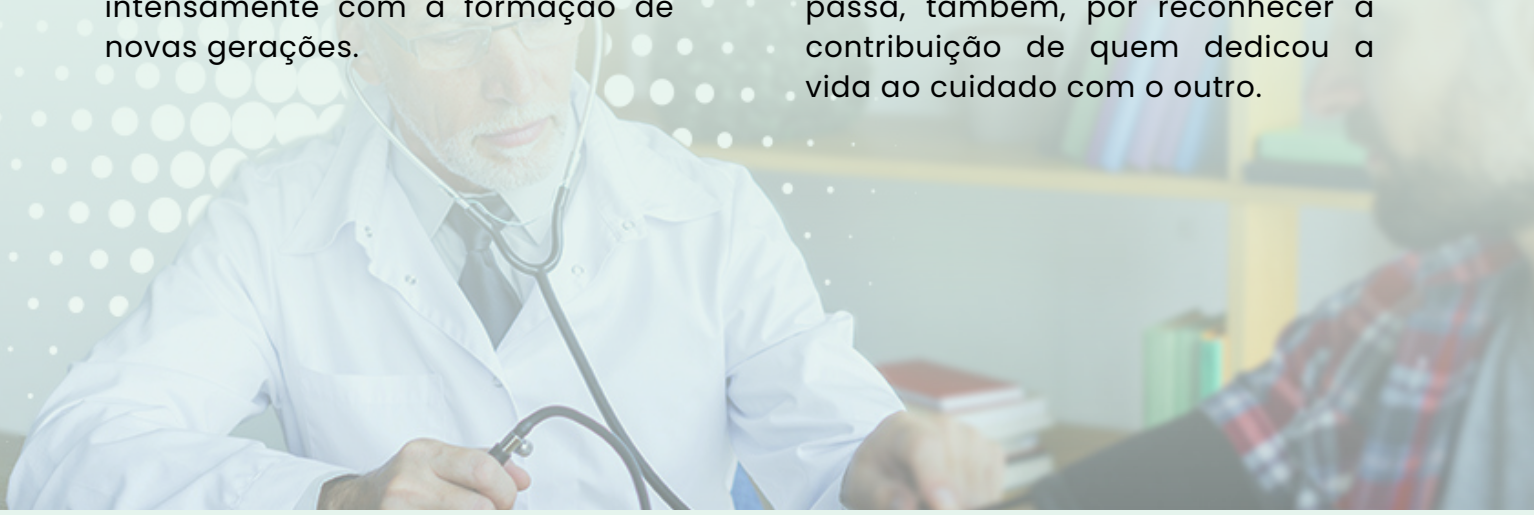
O levantamento revela uma realidade que vai além dos números: profissionais seniores seguem ativos por paixão, compromisso social e também por questões econômicas, sendo peças-chave para o sistema de saúde brasileiro.

Esses médicos acumulam décadas de experiência, constroem vínculos sólidos com pacientes, atuam em diversas frentes como ensino, gestão, assistência e pesquisa, e continuam colaborando intensamente com a formação de novas gerações.

Em áreas como a psiquiatria, clínica médica, medicina do trabalho e atenção básica, sua atuação é ainda mais notável, contribuindo com um olhar humano, ético e integrador. Para muitos, continuar trabalhando é também uma forma de preservar a saúde mental e o senso de propósito - aspectos fundamentais em uma profissão tão exigente.

Para a ABRESST, essa realidade reforça a importância de políticas e ambientes de trabalho inclusivos para profissionais mais experientes, valorizando sua trajetória, escuta ativa e capacidade de liderança.

A longevidade no exercício da medicina é uma conquista, e um desafio para as empresas e instituições que desejam fortalecer práticas sustentáveis e saudáveis no ambiente ocupacional. Promover saúde e segurança no trabalho passa, também, por reconhecer a contribuição de quem dedicou a vida ao cuidado com o outro.



MEDIDA PROVISÓRIA Nº 1.303/2025 LIMITA A 30 DIAS BENEFÍCIOS POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA CONCEDIDOS VIA ANÁLISE DOCUMENTAL (ATESTMED)

O Diário Oficial da União publicou em 11 de junho de 2025 a Medida Provisória nº 1.303, que altera a Lei nº 8.213/1991, estabelecendo um novo limite para os benefícios de auxílio por incapacidade temporária concedidos por meio de análise documental, conhecida como Atestmed.

De acordo com a nova legislação, os benefícios concedidos exclusivamente por análise documental terão duração máxima de 30 (trinta) dias. Até então, esse prazo podia chegar a 180 dias, conforme a Portaria MPS/INSS nº 38/2023.

Benefícios com prazo superior a 30 dias deverão ser submetidos à perícia médica, que poderá ser presencial ou realizada por telemedicina.

O Atestmed é uma modalidade que permite a concessão do benefício por incapacidade temporária sem necessidade de perícia presencial, por meio da avaliação da documentação médica apresentada. Essa forma de concessão é regulamentada pelas Portarias MPS/INSS 38/2023, 6/2023 e 7/2024.

As novas regras já estão em vigor desde a publicação da Medida Provisória, impactando diretamente o processo de concessão dos benefícios por incapacidade temporária.



FUNDACENTRO E SESI-SP LANÇAM NOVO CONTEÚDO SOBRE ESPAÇOS CONFINADOS NO APLICATIVO SST FÁCIL

Diversos setores da economia envolvem atividades realizadas em espaços confinados - e nem sempre se limitam às áreas mais conhecidas, como a construção civil, o trabalho portuário ou aquaviário. Empresas de pequeno, médio e grande porte, em segmentos variados, podem se deparar com ambientes que exigem atenção redobrada à segurança do trabalho.

Com o objetivo de ampliar o acesso ao conhecimento sobre esse tema crítico, a Fundacentro e o Serviço Social da Indústria de São Paulo (Sesi-SP) acabam de lançar o conteúdo “Diretrizes básicas sobre SST em espaços confinados”, **disponível gratuitamente** no aplicativo SST Fácil.

Esse é o primeiro material desenvolvido em conjunto pelas instituições dentro do Acordo de Cooperação Técnica (ACT), firmado em 2024, que visa fortalecer a cultura de prevenção e promover o acesso a conteúdo técnico voltado à segurança e saúde no trabalho (SST), especialmente entre micro e pequenas empresas.



O conteúdo foi elaborado por Cleiton Faria Lima, coordenador de Projetos da Fundacentro, e pelos especialistas do Sesi-SP Tatiana Fernandes Prado, Lucas Manezzi e Cacilda Mazará. Dividido em quatro lições interativas, o material traz questões de múltipla escolha sobre conceitos fundamentais como a definição de espaço confinado, riscos de atmosferas perigosas, composição da equipe de trabalho, medidas de proteção, gerenciamento de riscos e as diretrizes da Norma Regulamentadora nº 33 (NR-33).

Como apoio às lições, o usuário também pode acessar a cartilha “Espaço confinado: diretrizes básicas para o trabalho”, resultado da mesma parceria. O material está disponível para leitura e download diretamente na biblioteca do app, tornando-se uma ferramenta prática para treinamentos, reciclagens e estudos individuais.

O aplicativo SST Fácil tem se consolidado como uma plataforma acessível de aprendizado em SST, com conteúdo atualizado e linguagem acessível. Além do tema espaços confinados, o app já conta com 11 outras temáticas: transporte, área rural, segurança química, agentes físicos, ergonomia, prevenção de incêndios, proteção respiratória, doenças ocupacionais, eletricidade, educação e novas tecnologias aplicadas à segurança do trabalho.

A parceria entre Fundacentro e Sesi-SP contempla ainda o desenvolvimento conjunto de projetos voltados à certificação de sistemas de gestão em SST, sempre com foco na promoção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis em todo o Brasil.



Parceiro oficial:

